



## Årsmøte 2025

FK Mjølners årsmøte for året 2025 avholdes torsdag 26. mars 2026 kl. 18.00 på Quality Grand Hotell



Kun medlemmer med betalt kontingent har stemmerett i årsmøte!

# Saksliste

## Sak 1 Godkjenne de stemmeberettigete medlemmene

Administrasjon teller de stemmeberettigede. Antallet protokollføres.

## Sak 2 Velge dirigent (er)

## Sak 3 Velge protokollfører

## Sak 4 Valg av to medlemmer til å underskrive protokollen

## Sak 5 Godkjenne innkallingen

### **Forslag til vedtak:**

Innkallingen godkjennes.

## Sak 6 Godkjenne sakslisten

### **Forslag til vedtak:**

Sakslisten godkjennes.

## Sak 7 Godkjenne forretningsorden

**Styret foreslår at årsmøtet gjennomføres uten egen forretningsorden.**

## Sak 8 Behandle årsberetninger

Det henvises til **Årsberetning hoveddokument** med følgende delberetninger:

- Styrets beretning
- Mjølner vikings
- Sportens beretning
- A-lag herrer
- Hederstegnutvalg

### **Forslag til vedtak:**

Årsberetning med beretninger fra styret, utvalg og avdelinger ble enstemmig godkjent av årsmøtet.

## Sak 9 Behandle regnskap i revidert stand, revisors beretning og beretning fra kontrollkomiteen

### **Vedlegg:**

Revisorgodkjent regnskap.

Revisors beretning.

Kontrollkomiteens beretning

Styrets økonomiske beretning er et eget avsnitt i årsberetningen.

**Forslag til vedtak:**

Revidert regnskap ble enstemmig godkjent av årsmøtet.

Revisors beretning ble tatt til etterretning.

Kontrollkomiteens beretning ble tatt til etterretning.

## Sak 10 Behandle innkomne forslag og saker

### 10 a) Styrets ansvarsfrihet

Styret i en forening skal drive en forsvarlig virksomhet og eventuelt korrigere feil kurs. Styret skal sørge for at det føres korrekt regnskap og at regnskapene revideres innen gitte frister. Forutsatt at dette er gjort og presentert for årsmøtet innen de gitte frister, så er årsmøtet i stand til å vurdere om styret har gjort en god nok jobb eller ikke.

Ved å meddele styret ansvarsfrihet gir årsmøtet sin aksept for styrets arbeid og på vegne av medlemmene vedtar det å ikke gjøre styret eller enkeltmedlemmer av styret økonomisk ansvarlig for noen av sine handlinger.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet gir styret ansvarsfrihet.

### 10 b) Klubbens lov

Styret skal oppdatere klubbens lov i hht. gjeldende lovnorm for idrettslag (§24). Klubbens lov er oppdatert i hht. gjeldende lovnorm for idrettslag med virkning fra 12.03.2024. Nye oppdateringer etter dette tidspunkt er ikke vurdert nødvendig. Klubbens lov ligger på klubbens websider.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøtet tar informasjon om oppdatert klubblov til orientering.

### 10 c) Innkomne saker

Forslag til ny strategi for FK Mjølner. Forslagsstiller styret i FK Mjølner.

## Sak 11 Fastsette medlemskontingent og treningsavgift

Medlemskontingent var på kr. 500 i 2025.

Treningsavgift er differensiert på alder, hvor barn i alderen fra 4 til og med 9 år ikke betales treningsavgift.

**Forslag til vedtak:**

Medlemskontingenten endres ikke og beholdes på kr 500 pr år.

Årsmøtet gir styret fullmakt til å endre treningsavgiften fra og med sesongen 2026.

## Sak 12 Vedta idrettslagets budsjett for 2026

	<b>Bud2026</b>	<b>Regn2025</b>	<b>Regn2024</b>
Medlemsinntekter	kr 645 000	kr 646 115	kr 671 702
Serie, cup, turneringsinntekter	kr 2 370 000	kr 2 659 104	kr 2 996 013
Reklame, sponsor, tilskudd	kr 4 179 000	kr 4 774 066	kr 5 037 579
Andre inntekter	kr 1 800 000	kr 1 553 506	kr 2 903 082
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>kr 8 994 000</b>	<b>kr 9 632 791</b>	<b>kr 11 608 376</b>
Administrasjon	kr 3 362 000	kr 3 498 683	kr 5 163 507
Varekjøp	kr 1 350 000	kr 1 305 957	kr 1 518 643
Lønn, reise, diett	kr 3 350 000	kr 3 179 948	kr 4 046 190
Trening, kamputstyr	kr 300 000	kr 527 472	kr 622 603
Kostnader andres arrangementer	kr 500 000	kr 473 188	kr 621 610
Ordinære avskrivninger	kr -	kr -	kr -
<b>Sum kostnader</b>	<b>kr 8 862 000</b>	<b>kr 8 985 248</b>	<b>kr 11 972 553</b>
<b>Resultat før finans</b>	<b>kr 132 000</b>	<b>kr 647 543</b>	<b>kr (364 177)</b>
Finans	kr (10 000)	kr (9 279)	kr (53 627)
<b>Resultat</b>	<b>kr 122 000</b>	<b>kr 638 264</b>	<b>kr (417 804)</b>

Det budsjetteres med et overskudd på kr. 122.000,-.

## Sak 13 Engasjere revisor

Idrettslag med årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer plikter å ha engasjert statsautorisert/registrert revisor.

Hålogaland revisjon har vært Mjølners revisor i flere år.

### Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir styret fullmakt til å engasjere revisor.

## Sak 14 Valg

### 14 a1) Leder

Børge Henriksen er ikke på valg.

### 14 a2) Nestleder

Trine Håvardsen er ikke på valg.

### 14 a3) Styremedlemmer

Mira Mathiassen er ikke på valg.

Andrea Madsen er ikke på valg.

Fredrik Molund Olsen er på valg.

Emil Agersborg Bjørnå er på valg.

### 14 a4) Varamedlemmer

Frode Bolli Strøm er på valg.

**Forslag til nytt styre blir fremsatt av valgkomiteen i årsmøtet.**

### 14 b) Kontrollkomite

Espen Lund ble valgt inn i 2019 og fortsetter 1 år til.

Jan Are Bakke Mikalsen ble valgt inn i 2020 og fortsetter 1 år til.

Forslaget fra valgkomiteen er at Kenneth Solberg Hauge velges som vara til kontrollkomiteen for 1 år.

### 14 c) Representanter til ting og andre møter

Det foreslås at styret gis fullmakt til å velge de som skal representere klubben ved de enkelte anledninger.

### 14 d) Valgkomite

Valgkomiteen har siden sist årsmøte bestått av: Tina Josefine Denstad (Leder) og Marlene Førre Frantzen (er på valg). Sverre Mogstad har vært varamedlem. (er på valg).

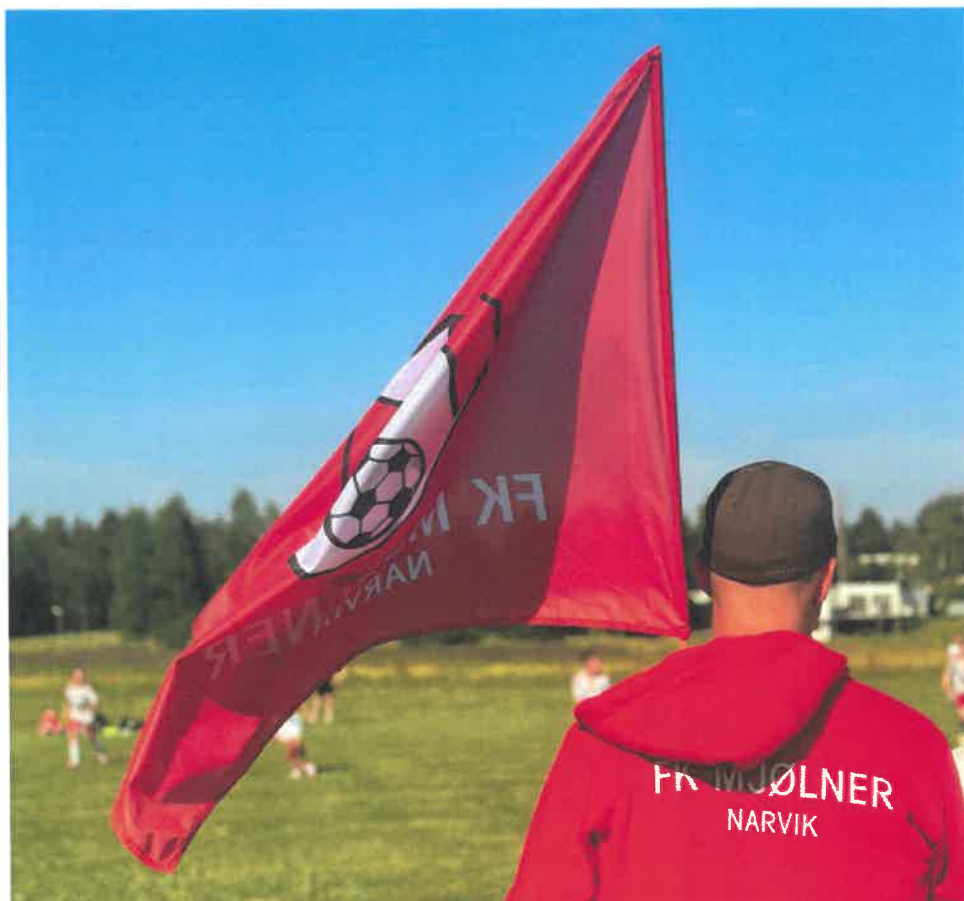
Forslag til ny valgkomite presenteres.



# Årsberetning 2025

For FK Mjølner

-  BankID Signing  
Håvardsen, Trine  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Andersen, Frank Aanes  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Henriksen, Berge  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Olsen, Fredrik Molund  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Madsen, Andrea Kristine  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Bjørnå, Emil Agersborg  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Mathiassen, Mira  
2026-03-19



**FK Mjølners årsmøte 2026 avholdes torsdag 26. mars 2026 kl 1800  
på Quality Grand Royal hotel.**



*Vi skal begeistre!*

Inkludering - Fairplay - Kvalitet

## Innholdsfortegnelse

Styrets beretning	3
Styret	3
Organisasjon	4
Styrets arbeid	5
Synlighet	6
Sluttord	6
Årsberetning sport	7
Årsberetning Mjølner Vikings	8
Årsberetning A lag	10
Årsberetning Hederstegn- og historieutvalget	14



## Styret

### Formål

Klubben er selvledende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Klubbens formål er å drive organisert idrett i Norges Idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Klubben drives fra Narvik og har kontoradresse på Narvik Stadion.

Klubben har uttrykt en visjon, verdigrunnlag og mål i klubbens klubbhåndbok. Klubbhåndboka kan lastes ned fra klubbens webside, [www.fkmjolner.no](http://www.fkmjolner.no).

### Klubblov

Klubben har en egen lov i hht. NIFs lovnorm. Denne er endret med virkning fra 12.03.2024. Ingen oppdateringer etter dette tidspunkt er funnet nødvendig. Klubbloven ligger på klubbens hjemmeside.

### Medlemskap

Klubben er medlem i Divisjonsforeningen og Narvikregionens Næringsforening.

### Arbeidsmiljø

Styret anser arbeidsmiljøet blant klubbens faste ansatte, styret, øvrige tillitsvalgte, spillere og øvrige medlemmer som godt. Det har ikke vært registrert arbeidsulykker eller skader i forbindelse med virksomheten de siste to årene. Mjølner har egne retningslinjer for konflikthåndtering og anmoder om å varsle tidlig slik at konflikter løses før de eskalerer i størrelse.

### Ytre miljø

Klubbens virksomhet utgjør i seg selv ingen risiko for forurensning eller skader på ytre miljø, selv om det fortsatt må nevnes at gummigranulat fra kunstgressbaner kan utgjøre en risiko på miljøet. NFF har lenge anbefalt baneiere å samle opp granulat for gjenbruk eller deponering. Mjølner og Narvik Stadiondrift AS har derfor i 2023 samlet opp gummigranulat som er kjørt til deponering. Mjølner og Narvik Stadiondrift AS vil fortsette i årene fremover å etterfølge retningslinjer for håndtering av gummigranulater.

### Likestilling

Styret har bestått av 3 kvinner og 3 menn, i tillegg til mannlig vara. Administrasjonens 2 ansatte er begge menn.

### Forskning og utvikling

Klubben driver kontinuerlig utviklingsarbeid, både på et sportslig og et organisatorisk plan.

### Samfunnsansvar

Mjølner er en viktig og synlig samfunnsaktør i nærmiljøet og regionen. Gjennom å ta de rette valgene, ha et reflektert verdsett, skape positivitet og glede i klubben, bidrar vi til rollen som samfunnsaktør. Mjølners viktigste rolle som samfunnsaktør er å ta vare på barn i klubben og få med





flest mulig, lengst mulig, best mulig – jobber vi hver dag for å gi barn og ungdom en ballast for livet. Ved å delta i fotball, lærer barn og unge verdier og holdninger som er viktige for resten av livet. Mjølnar har de seneste årene brukt ressurser på gratistiltak for barn og ungdom i Narvik ved å bekoste og gjennomføre åpen hall på fredager i vintersesongen, samt åpen hall i høst- og vinterferien. Klubben har også gratistiltak for keepere i hele Ofotenregionen. For å bidra til økt rekruttering og sørge for en lavest økonomisk terskel for deltakelse, har klubben valgt at det skal være gratis for barn fra 4 til og med 9 år. Det eneste kravet er å betale medlemskontingenten for å kunne spille og være forsikret.

## Organisasjon

### Styret

I årsmøtet 27. mars 2025 ble følgende valgt inn i styret:

Styreleder	Børge Henriksen
Nestleder	Trine Håvardsen
Styremedlem	Andrea Madsen
Styremedlem	Emil Bjørnå
Styremedlem	Mira Mathiassen
Styremedlem	Fredrik Molund Olsen
Varamedlem	Frode Bolli Strøm

### Ansatte:

Mjølnar har to faste ansatte i administrasjonen, Kenneth Claeson og Frank Andersen. Kenneth har hatt ansvaret for driften av Narvik stadion og en del administrative oppgaver for klubben. I tillegg har han i 2025 hatt ansvaret for både herre, dame og aldersbestemte lag som sportslig leder. Frank er ansatt som daglig leder og har i 2025 hatt ansvaret for daglig ledelse, turneringen LKAB Cup og marked.

Mjølnar har til sammen sysselsatt ca. 5 årsverk inkludert sportslig ansatte.

### Utvalg

Klubben har et sportslig utvalg med søkelys på barne- og ungdomsfotball, som også fungerer som et rådgivende organ rundt det sportslige i klubben.

Videre har klubben et hederstegnutvalg med søkelys på å foreslå æresmedlemmer i klubben.

Klubben har også lovpålagte utvalg som Valgkomite og Kontrollutvalg.

### Eierskap

Klubben eier Narvik Stadiondrift AS 100 %. Styret i Narvik Stadiondrift AS har bestått av: Leder Børge Henriksen og styremedlemmene Kaj Arne Sortebeck og Frank Aanes Andersen. Frank Aanes Andersen er også daglig leder i selskapet.

### Økonomi

Det er gledelig at klubben har en bedre økonomisk situasjon enn hva som har vært tilfelle over flere



år. Årsregnskapet viser et positivt resultat på kr. 638 265,- etter finans. Dette er litt over 1 million bedre enn årsresultatet i 2024.

Styret forventet et godt og positivt resultat i 2025, basert på budsjettet for året og den sportslige situasjonen klubbens seniorlag var i. Ingen aktivt seniorlag for damer i ligaspill og ingen senior herrelag i allnorsk serie var sterke medvirkende faktorer til det økonomiske resultatet. Det er likevel viktig å påpeke at styret samtidig også ønsker en positiv utvikling på det sportslige planet i klubben.

Styret ser også optimistisk på økonomien for det neste året og skal fortsette å arbeide for å levere et positivt resultat, også i 2026.

I 2026 budsjetteres det med et positivt resultat på kr. 122 000,-.

Styret vil fortsette å ha søkelys på at klubben har en bærekraftig økonomi, også de kommende årene.

Klubben er per 31.12.2025 gjeldfri og har en positiv egenkapital på 788 473,-.

Den positive egenkapitalen gjør at klubben er bedre skikket til utvikling, både sportslig og organisatorisk.

## Styrets arbeid

### Sport

Sportslige aktiviteter rapporteres i egne årsmeldinger lengre bak i denne beretningen.

### Styremøter og andre møter

I 2025 ble det avholdt 10 styremøter totalt, i tillegg til flere mindre formelle arbeidsmøter der både administrasjonen og styremedlemmer har vært til stede.

### Møter i andre organisasjoner og organisasjonsledd

- Forbundsting (Kenneth Hauge)
- Terminstemøte Norsk Ligafotball damer (Kenneth Claeson)
- Kretsting (Kenneth Hauge)

### Strategiarbeid

Styret har de senere årene brukt tid på strategiarbeid med søkelys på økonomi, LKAB Cup og sportslig retning for klubben. Det har vært arbeidet med en langsiktig plan for utvikling av klubben. For å sikre bred forankring har det blitt sendt ut en spørreundersøkelse hvor alle som har tilknytning til klubben har hatt mulighet å svare. I tillegg har sportslig utvalg vært involvert i prosessen.

Ny strategi trenger ikke å kjennetegnes på hvor klubben er akkurat i dag, men skal være styrende for hvordan klubben skal kjennetegnes i fremtiden.

Strategien vil bli offentliggjort og satt opp som egen sak på årsmøtet i 2026 og strategidokumentet vil bli lagt ut på klubbens hjemmeside hvis saken blir vedtatt.

### Naboklubbssamarbeid

Fotballklubbene i Narvikregionen har en aktiv naboklubbavtale. Denne skal etter planen revideres i 2026.



Klubben er sertifisert som kvalitetsklubb.

### Synlighet

Klubben har engasjert en egen person for ivaretagelse og utvikling av klubbens sosiale medier. Dette for å følge utviklingen i samfunnet, nå ut til enda flere og løfte frem alt det gode som gjøres i klubben. Som klubb ønsker vi å bli mer synlig, noe som også kan bidra til økt rekruttering.

### Sluttord

Det er viktig for klubben å ha en bærekraftig økonomi som kan legge til rette for utvikling på de forskjellige områdene i klubben. For å kunne jobbe videre med klubbens målsetninger og følge klubbens strategiplan, kreves det at klubben har en god økonomistyring.

God og bærekraftig økonomi er også helt avgjørende for at klubben skal fortsette å være en god og synlig samfunnsaktør som tar vare på og gir barn og unge et godt tilbud.

I tillegg vil en bærekraftig økonomi være et viktig ledd for å kunne gi økt rekruttering og hindre frafall i barne- og ungdoms fotballen.

Styret ønsker å takke alle spillere i klubben, samarbeidspartnere, tillitsvalgte, frivillige, trenere, foresatte/foreldre, publikum og alle andre som har bidratt i og rundt klubben i 2025.

I tillegg vil styret rette en takk til klubbens administrasjon for vel utført arbeid.

Narvik, 17.03.2026

Børge Henriksen (leder)

Trine Håvardsen (nestleder)

Fredrik Molund Olsen

Andrea Madsen

Emil Bjørnå

Mira Mathiassen

Frode Bolli Strøm (varamedlem)



## Årsberetning for Sportslig Avdeling 2025

### Innledning

Sesongen 2025 har vært preget av sportslig omstilling, høy aktivitet i barnefotballen og svært sterke resultater i ungdomsavdelingen. Etter nedrykket i fjor valgte vi å endre profil ved å satse i større grad på lokale, unge talenter – en strategi som har vist seg å bære frukter.

---

### 1. Senior herrer

#### A-lag Herrer (4. divisjon)

- **Målsetting:** Profilskifte med fokus på lokale unggutter.
- **Gjennomføring:** Sesongen ble preget av stor uforutsigbarhet da tre lag trakk seg fra avdelingen. Dette resulterte i kun 12 spilte kamper, noe som ga en for lav kamptetthet. Til tross for dette leverte laget gode prestasjoner.
- **Resultat:** Seriemester i 4. divisjon.
- **Kvalifisering:** Laget tapte knepent i opprykkskvalifiseringen (3–2 sammenlagt mot Junkeren og 3–2 mot Bossekop). Laget forblir i 4. divisjon i 2026.

#### Rekrutt (5. divisjon)

- **Målsetting:** Utviklingsarena for unge gutter i møte med voksenfotball.
  - **Resultat:** 3. plass (bak Medkila og Landsås).
- 

### 2. Ungdomsavdelingen (13–16 år)

Klubben har i år befestet sin posisjon i toppen av kretsen med tre kretsmesterskap:

- **Gutter 16 år:** Seriemester og Kretsmester.
  - **Gutter 13 år:** Seriemester og Kretsmester.
  - **Jenter 13 år:** Seriemester og Kretsmester.
  - **Jenter 16 år:** En sterk 2. plass.
  - **Gutter 14 år:** 4. plass.
- 

### 3. Barneavdelingen (4–12 år)

Avdelingen rapporterer om en stabil medlemsmasse og et høyt aktivitetsnivå gjennom hele året.

- **Aktivitet:** Bred deltakelse i lokale turneringer hos naboklubber.
  - **Høydepunkter:** LKAB Cup og Piteå Summergames står som årets sosiale og sportslige høydepunkter for de yngste.
- 

### Oppsummering

Sportslig ledelse ser seg svært fornøyd med den lokale forankringen og de sportslige resultatene i 2025. Vi retter en stor takk til medlemmer, støttespillere og naboklubber for et godt samarbeid.



## Mjølnar Vikings 2025



### En sesong med gode kamptilbud, men litt for få spillere

Første hele sesong med vanlig struktur og faste treninger pluss kamptilbud. Vi trente inne i Polarkraft-hallen vinterhalvåret. I sommerhalvåret var vi litt ute på de tre kunstgressbanene, men også inne i hallen.

### Treninger

Vi hadde én fast trening i uka. Vi har dessverre varierende oppmøte og ofte få spillere på treningene. Til tider flere som så på enn som deltok. Det har i alle år vært fantastisk at de som av ulike grunner ikke kan spille, enten innimellom eller permanent, likevel kommer på treningene. De bidrar til det sosiale rundt laget. Det takker vi for. Men som sagt har det vært utfordrende. Noen ganger har det ikke blitt trening. Årsberetninga for 2025 viser at dette har vært ei linje de siste årene.

### Turneringer og kamper

Som vanlig startet turneringssesongen i Harstad. Det var lag fra både Harstad Tigers, Pioner på Finnsnes, Balsfjord fra Storsteinnes og TIL fra Tromsø. Deretter var vi vertene på LKAB Cup'en i Narvik. Det er selvfølgelig stor stas når spillerne og teamet rundt har hele den store turneringa. Det vrirler av folk og vi spilte både 3'er og 5'er. Kort tid etter, avrundet vi første halvdel av sesongen med vår første deltakelse i turneringen på Storsteinnes 14. juni.

Før vi tok sommerferie, visste vi allerede at vi i begynnelsen av september igjen skulle få muligheten til Landsturneringen. Denne gang i Bergen. Vi hadde spinket og spart, men ikke fått nok uten at Stig Henriksen for andre år på rad fikk et veldig solid bidrag fra hans venn i USA. Lokale bedrifter ga også veldig mye til Vikings, så vi takker alle sponsorene som hjalp oss i mål.

Vi reiste til Bergen torsdag før kampene skulle komme i gang. Stemninga var veldig god, og vi hadde flere aktiviteter utenom det rent sportslige. Det var fra Akvariet i Bergen, via paraden rundt hele Bergen-sentrum og til avslutningsfesten i Grieghallen lørdag kveld.

Kampene på Nygårdsområdet utenfor Brann Stadion var kjempeartige, og spillerne tok ut alt. Vi fikk til og med supporterstøtte fra Hanne Larsen, tidligere Mjølnar-keeper – underveis. Trøtt dro vi hjem, med gode minner.



### **Vi trenger flere spillere**

Tross alt det positive ovenfor, har vår akilleshæl i flere år vært at det er for få spillere og for dårlig oppmøte på treninger. Det tar seg gjerne opp når vi har turneringer som motiverer. Vi har gjort mange fremstøt for å rekruttere flere, uten å få flere stabile spillere. Prioritet nr. 1 fremover må være å «markedsføre» vår felles sosiale fotballglede – i lag.

I 2025 var Stig Henriksen, Tore Lorentzen og Sverre Mogstad trenere. Stig er **en av de ansvarlige** for inkludering i Hålogaland fotballkrets og det er viktig for oss.



## Årsberetning A-lag Herrer – Sesongen 2025

### 1. Oppsummering av status

A-laget gikk inn i 2025-sesongen med et nytt trenerteam bestående av:

- **Rune Mentzoni Olsen - Hovedtrener**
- **Thomas Bangstad – Assistenttrener**
- **Kenneth Olsen - Assistenttrener/Keepertrener**
- **Andreas Seipåjárvi – Keepertrener**
- **Mathias Børvik/ Amalie Strømme – Fysioterapeut**

Spilleravganger fra 2024:

- Øyvind Normann Storsveen
- Ole Kristian Sandvik
- Declyn James Cumming
- Mohamed Nour MakhmalgiRaivis Vitolnieks
- Stavros Akriviadis
- Fredrik Arntsen
- Julian Aanes Mobakken
- Jesper Bakli
- Jonas Hafstad(høsten)
- Nikolai Einås-Eidum(høsten)

Spillere inn før 2025:

- Mattias Skoglund
- Vitor Dos Santos
- Matias Claeson
- Johannes Aase
- Anders Amundsen
- Theodor Dragly
- Ruben Martinussen (rekr.)
- Gabriel Mentzoni Vang (rekr.)
- Milian Normann (rekr.)
- Oliver Einås-Eidum (rekr.)
- Jonas Johansen (rekr.)
- George Lewis(Vårsesongen)



- Constant Mbonimpa (Høstsesongen)
  - Jesper Orlando Aspelund (Høstsesongen)
  - Eivind Nilsen (Høstsesongen)
- 

#### Sesongens forløp:

- Etter nedrykket fra 3. divisjon var det flere spillere som forlot og troppen telte 9 spillere i januar måned.
- Iht. klubbens strategi ble valget å rekruttere fra egne rekker og lokalt.
- **2025-sesongen endte med 1. plass**, etter en varierende vårsesong og en sterk periode etter sommeren. Som seriemester i 4. divisjon skulle det spilles kvalikk om opprykk til allnorsk 3. divisjon.
- Gode resultater etter ferien var sterkt knyttet til at laget fikk tilbake spillere som var skadet, samt at vi forsterket med gode spillere fra egen krets.
- Tross gode prestasjoner, ble ikke resultatene i kvalikken som ønsket, og vi tapte mot Fauske over to kamper 0-2 og 3-2 og dermed 4-3 sammenlagt..
- Etter tap i kvalikk ble det spilt en playoff-kamp mot Bossekop på nøytral bane. Det endte med tap 3-2 og vi må konstatere at vi må spille 4. divisjon også i 2026.

#### Troppens sammensetning

- Mjølner har hatt suksess med å **løfte egne unge spillere**, hvor noen har tatt nivået godt, mens andre trenger mer tid.
- Troppen trenger balanse med tanke på erfaring og kvalitet. Dette vil ta tid å utvikle, så lenge klubben ikke henter inn spillere som passer i de ulike kategoriene.
  - Erfarne spillere (over 29 år): 4
  - Kjernespillere (22-28 år): 5
  - Unge spillere(under 21) 10

Sammenligner vi med andre seniortropper ville fordelingen sett slik ut:

- Erfarne spillere (over 29 år): 4
- Kjernespillere (22-28 år): 10
- Unge spillere(under 21) 5
- Troppen trenger kjernespillere som kan sette standarder og bidra med "mesterlære" for de unge spillerne som kommer opp.

#### Lokale utfordringer

- Det er ingen spillere lokalt som kan høyne kvaliteten i troppen og som er villige til å legge ned det som kreves for å utvikle seg selv og klubben.
- Det finnes gode årskull i klubben, men de trenger mer tid før de er klare for seniorfotball
- Dette viser at **rekruttering, treningskultur og ressursgrunnlag lokal krever ekstra tiltak** for å kunne ta steget opp på allnorsk nivå..





## 2. Fokusområder for 2026

### A. Styrking av spillerstallen

For å sikre en robust og konkurransedyktig tropp foreslås følgende strategi:

#### 1. Videreutvikle spillerne i troppen

- Videreutvikle eksisterende tropp
  - Mange tok gode steg i 2025

#### 2. Rekruttering fra egen avdeling

- Videreutvikle junior- og rekruttspillere etter en tydelig plan.
- Klare kriterier for hvem som skal opp, og hvordan de skal matches.
- Økt mengde hospitering.
- Spillerutvikler som jobber med prioriterte spillere og utviklingsområder

#### 3. Ekstern rekruttering

- Systematisk kartlegging av spillere fra:
  - Nordnorske klubber
  - Svenske og finske naboregioner (lav terskel geografisk)
  - Spillere som søker utdanning/arbeid i regionen
- Prioritert behov:
  - 1–2 etablerte seniorspillere pr. lagdel
  - Spesielt i roller som krever erfaring (keeper, stopper, toppscorer-typer)
  - Spillere med gode 1v1 ferdigheter

### B. Profesjonalisering av treningshverdagen

Skal gruppen forbedre seg fra 2025 sesongen må treningskulturen ytterligere forbedres.

#### Tiltak som anbefales:

- Økt fokus på fysisk grunnlag, belastning og skadeforebygging i samarbeid med fysioterapeut.
- Flere økter med høy kvalitet og en stabil treningsgruppe.
- Helhetlig utviklingsplan for unge spillere som skal opp og frem.



### C. Økt satsning og struktur

For å unngå fallgruven som har rammet mange nordnorske klubber, må Mjølnar gjøre følgende:

- Sikre **ressurser og struktur** rundt A-laget, ikke bare i sesong – men året rundt.
- Styrke **analysearbeid, kampforberedelser og etterarbeid**.
- Tydelig satsingsplan for 3 år:
  - 2025: stabilisere og utvikle
  - 2026: tilbake til allnorsk nivå
  - 2027: Holde seg på allnorsk nivå

---

### 3. Konklusjon

Mjølnar har et dyktig trenerteam og gode strukturer på plass, men skal klubben ta et steg opp sportslig, må:

- Troppen **styrkes i bredde og kvalitet**
- Treningshverdagen heves
- Rekrutteringsarbeidet bli mer offensivt og strategisk
- Unge spillere får en enda tydeligere utviklingsvei

Gjennom å kombinere **egne talentressurser** med **målrettede forsterkninger**, vil Mjølnar kunne stå sterkere i 2026 – og samtidig ta grep som også sikrer klubben på lengre sikt.



## Hederstegn- og historieutvalget Årsberetning for 2025

Kjell Mikalsen, Terje Enoksen, Olav Sigurd Alstad, Dagfinn Rognmo og Sverre Mogstad (leder) har utgjort utvalget for 2025. Vi har ønsket å snakke med så mange som mulig som er opptatt av historie, nåtid og fremtid. Vi trenger det for å ha et så godt grunnlag som mulig for å holde historien fra klubben (Mjølner og Nor) i live, slik at også nye kull og generasjoner kan kjenne at de er en del av en lang og stolt klubbaktivitet.

### Æresmedlemskap skal henge høyt

Da vi gjenopptok hederstegn- og historieutvalget i 2017, kom vi ganske raskt til at æresmedlemskap ikke skal devalueres ved at vi utnevner «for mange» og vi ikke er kritisk nok til nivået. Samtidig vil vi være åpne for å se på andre og nyere former for den aktiviteten og de prestasjonene som et potensielt æresmedlem kan vurderes på. I tillegg har vi slått fast at æresmedlemmer som hovedregel skal utnevnes på årsmøtet – klubbens høyeste organ.

### To nye æresmedlemmer ble hedret på årsmøtet i 2025

Klubben har nå 18 æresmedlemmer, inkludert de som har gått bort. Det var et fascinerende stort spenn mellom de to æresmedlemmene i 2025. De viser bredden i det som kan gjøres i og for Mjølner. Den ene som spiller, trener og med styreverv i klubben. Den andre spilte aldri organisert fotball.

Trine Håvardsen ble med det tidenes yngste æresmedlem, og den første dame som har fått utmerkelsen. Rolf Urke har gjort bemerkelsesverdige mye for klubben, selv om han i hovedsak har bodd i Oslo og aldri har spilt fotball.

### Ett nytt æresmedlem

Ett nytt æresmedlem vil bli utnevnt på årsmøtet i mars 2026. På vanlig måte blir dette holdt hemmelig frem til årsmøtet.

Les historien om æresmedlemmene på <https://fkmjolner.no/historie/> Der finner dere blant andre Mjølners æresmedlem – Arne Ørntuvik. Han har skrevet flere gode artikler om historien. Det er vi veldig takknemlig for.



-  BankID Signing  
Håvardsen, Trine  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Andersen, Frank Aanes  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Madsen, Andrea Kristine  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Henriksen, Børge  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Olsen, Fredrik Molund  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Bjørnå, Emil Agersborg  
2026-03-19
-  BankID Signing  
Mathiassen, Mira  
2026-03-19

# Årsregnskap 2025

## Fotballklubben Mjølner

# Resultatregnskap

## Fotballklubben Mjølner

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Medlemsinntekter		646 115	671 702
Serie - Cup og turneringsinntekter		2 659 104	2 996 013
Reklame - Sponsor - Tilskudd		4 774 066	5 037 579
Andre inntekter		1 553 506	2 903 082
Sum driftsinntekter	1, 2	<u>9 632 791</u>	<u>11 608 375</u>
Administrasjon	2	3 498 683	5 163 507
Varekjøp		1 305 957	1 518 643
Lønn, reise, diett	3	3 179 948	4 046 190
Trening - utstyr	4	527 472	622 603
Kostnader andres arrangementer		473 188	621 610
Sum kostnader		<u>8 985 248</u>	<u>11 972 554</u>
<b>RESULTAT FØR FINANS</b>		<u>647 544</u>	<u>-364 179</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		6 845	3 159
Annen rentekostnad		16 124	56 786
Resultat av finansposter		<u>-9 279</u>	<u>-53 627</u>
<b>Årsover-/underskudd</b>		<u>638 265</u>	<u>-417 806</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		638 265	0
Overført fra annen egenkapital		0	417 806
Sum overføringer	5	<u>638 265</u>	<u>-417 806</u>

# Balanse

## Fotballklubben Mjølner

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		118 266	177 930
Sum varige driftsmidler	4	<u>118 266</u>	<u>177 930</u>
<b>Finansielle driftsmidler</b>			
Investeringer i datterselskap	6	120 000	120 000
Sum finansielle anleggsmidler		<u>120 000</u>	<u>120 000</u>
Sum anleggsmidler		<u>238 266</u>	<u>297 930</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		<u>136 115</u>	<u>77 416</u>
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	2, 7	314 336	830 292
Andre kortsiktige fordringer	2, 7	123 467	365 374
Sum fordringer		<u>437 803</u>	<u>1 195 665</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	473 404	142 640
Sum omløpsmidler		<u>1 047 322</u>	<u>1 415 721</u>
<b>Sum eiendeler</b>		<u>1 285 588</u>	<u>1 713 651</u>

# Balanse

## Fotballklubben Mjølner

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		788 473	150 208
Sum egenkapital	5	<u>788 473</u>	<u>150 208</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	9	0	175 131
Sum annen langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>175 131</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	483 015
Leverandørgjeld		91 058	356 457
Skattetrekk og andre trekk		163 107	214 059
Annen kortsiktig gjeld		242 950	334 780
Sum kortsiktig gjeld		<u>497 115</u>	<u>1 388 311</u>
Sum gjeld		<u>497 115</u>	<u>1 563 442</u>
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<u>1 285 588</u>	<u>1 713 651</u>

Narvik, 16.03.2026

\_\_\_\_\_  
Børge Henriksen  
styreleder

\_\_\_\_\_  
Trine Håvardsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Emil Agersborg Bjørnå  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Fredrik Molund Olsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Andrea Kristine Madsen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Mira Mathiassen  
styremedlem

\_\_\_\_\_  
Frank Aanes Andersen  
daglig leder

# Noter

## Fotballklubben Mjølner

### **Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak. Årsregnskapet følger regnskapsbestemmelsene til Norges Idrettsforbund.

### **Driftsinntekter**

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

### **Skatt**

### **Klassifisering og vurdering av anleggsmidler**

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

### **Klassifisering og vurdering av omløpsmidler**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### **Aksjer i datterselskap**

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det foretas nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger fra datterselskap inntektsføres samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

### **Varer**

Varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og netto salgsverdi.

### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.



# Noter

## Fotballklubben Mjølner

### Note 1 Inntekter

Inntektene består av:

<b>Medlemsinntekter/tilskudd</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Norges Fotballforbund	17 857	247 109
Narvik Idrettsråd LAM/Ekstramidler	289 892	257 773
Momskompensasjon	692 716	669 587
Andre tilskudd	1 451 090	1 421 566
Medlemsinntekter	646 115	671 702
Sum	3 097 670	3 267 737
Billettinntekter/Turneringsinntekter	2 659 104	2 996 013
Reklameinntekter og lignende	2 322 512	2 441 544
Andre inntekter (herunder automatinntekter)	1 553 506	2 903 082
Sum	6 535 122	8 340 639
<b>Totale inntekter</b>	<b>9 632 792</b>	<b>11 608 376</b>

### Note 2 Nærstående parter

Transaksjoner med datterselskap:

Transaksjoner i denne sammenheng omhandler kjøp og salg av tjenester med datterselskap, basert på markedsmessige vilkår.

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Salg av tjenester til datterselskap	323 750	323 750
Kjøp av tjenester fra datterselskap	297 226	291 500
Kundefordringer på datterselskap	0	0
Kortsiktig lån til datterselskap	17 152	302 760
Leverandørgjeld til datterselskap	0	0

# Noter

## Fotballklubben Mjølner

### Note 3 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	2 620 600	3 554 614
Arbeidsgiveravgift	117 860	171 525
Pensjonskostnader	100 057	77 848
Refusjon av sykepenger	-172 555	-33 480
Andre lønnsrelaterte ytelser	513 986	275 683
<b>Sum</b>	<b>3 179 948</b>	<b>4 046 190</b>

Selskapet har i 2025 sysselsatt 5 årsverk.

### Note 4 Anleggsmidler

	Driftsløsøre og inventar	Krøllgress	Kamputstyr	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01	684 201	80 343	557 810	1 322 354
+ Tilgang/overføring	0	0	175 787	175 787
Anskaffelseskost pr. 31.12	684 201	80 343	733 597	1 498 141
Akk. kostnadsføringer pr. 01.01.	684 201	80 343	379 882	1 144 426
Ordinære avskrivninger	0	0	0	0
Kostnadsført			235 451	235 451
Akk. av/nedskrivninger pr. 31.12	684 201	80 343	0	764 544
Akk. kostnadsført pr. 31.12			615 333	
Bokført verdi 31.12	0	0	118 264	118 264

Kamputstyr som har forventet levetid på minimum 2 år aktiveres ved anskaffelse. Aktivert kamputstyr kostnadsføres lineært over 2-3 år og årlig kostnad inngår i resultatposten Trening - utstyr.

### Note 5 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 01.01.2025	150 208	150 208
Årets resultat	638 265	638 265
<b>Pr. 31.12.2025</b>	<b>788 473</b>	<b>788 473</b>

# Noter

## Fotballklubben Mjølner

### Note 6 Investering i datterselskap

Aksjeposten er behandlet etter kostmetoden. Selskapet er lokalisert i Narvik. Det utarbeides ikke konsernregnskap.

	<b>Eierandel</b>	<b>Bokført verdi</b>
Narvik Stadiondrift AS	100 %	120 000
<b>Sum</b>		<b>120 000</b>

Datterselskapet Narvik Stadiondrift AS (NSD) hadde tapt egenkapital tidligere år. Ledelsen i NSD iverksatte flere tiltak for å forbedre resultatet. Tiltakene har medført overskudd for NSD i 2025 og egenkapitalen er igjen positiv pr 31.12.2025. Bokført verdi av investeringen i NSD anses å være intakt pr 2025.

### Note 7 Fordringer

<b>Kundefordringer</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pålydende	39 990	139 000
Opptjent ikke fakturert	274 346	691 292
	<b>314 336</b>	<b>830 292</b>

Resultatført konstatert tap på kundefordringer kr 0,- for 2025.

### Note 8 Bankinnskudd

Av bankinnskudd er kr 76 624,- bundet skattetrekkmidler.

# Noter

## Fotballklubben Mjølner

### Note 9 Langsiktig gjeld

	31.12.2025	31.12.2024
<b>Pantsikret gjeld og pantstillelser</b>		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	175 131
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>175 131</b>
Andel av gjeld som forfaller etter 5 år	0	0



Til årsmøtet i  
**Fotballklubben Mjølner**

OPPDRAKSANSVARLIGE REVISORER  
**Statsautoriserte revisorer:**  
Tore Aleksander Hanssen,  
Mikael Falch Hope og Steinar Finstad.  
Medlemmer av Den Norske Revisorforening

## REVISORS BERETNING

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for *Fotballklubben Mjølner* som viser et overskudd på **kr 638 265,-**. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter «Årsberetning 2025».

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### ***Ledelsens ansvar for årsregnskapet***

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### ***Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet***

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Narvik, 19. mars 2026

## **Hålogaland Revisjon AS**

Mikael Falch Hope  
\_\_\_\_\_  
Statsautorisert revisor  
elektronisk signert



# STRATEGI OG TILTAKSPLAN 2026–2029

[www.fkmjolner.no](http://www.fkmjolner.no)

# FK Mjølner:

## Strategi og tiltaksplan 2026–2029

FK Mjølner har gjennom mange tiår vært en viktig del av Narviks identitet, med en sterk posisjon både som breddeklubb og toppklubb, og som bærer av fotballambisjoner i regionen. Klubben er et samlingspunkt for barn, unge, voksne og frivillige – en arena for aktivitet, tilhørighet og stolthet.

For å sikre at klubben utvikler seg i takt med behovene til medlemmene og lokalsamfunnet, er det gjennomført et strategiarbeid for perioden 2026–2029. Som en del av prosessen har vi innhentet tilbakemeldinger fra medlemmer, foresatte og frivillige gjennom en brukerundersøkelse. Denne ga tydelige signaler om hva som fungerer godt, og hvor vi må bli bedre.

Strategien bygger på medlemmenes innspill og klubbens langsiktige målsettinger. Den setter en tydelig retning for hvordan vi skal utvikle sport, økonomi, LKAB Cup, organisasjon, anlegg og bærekraft de neste årene, i tillegg til å sikre god synlighet og kommunikasjon. Slik sikrer vi at FK Mjølner forblir en klubb som begeistrer, skaper stolthet og gir rom for alle – både på og utenfor banen.

### Visjon, ambisjon og verdier

- **Vår visjon:** Vi skal begeistre!
- **Vår ambisjon:** Klubben skal være en arena for mestring, tilhørighet og utvikling – både som fotballspillere og som mennesker.
- **Våre verdier (IFK):** Inkludering, Fair play og Kvalitet.





# 1. Sport

Sporten er hjertet i FK Mjølner. Filosofien vår er «flest mulig, lengst mulig, best mulig». Dette betyr at vi først og fremst er en breddeklubb der alle får oppleve gleden ved fotball. Samtidig ønsker vi å gi muligheter til dem som ønsker å satse, gjennom gode utviklingsarenaer og kompetente trenere. Jevn rekruttering, spesielt i alderen 6–12 år og blant jenter, er avgjørende for en bærekraftig klubb.

## Mål og tiltak for Sport:

Mål	Tiltak
<b>Øke rekruttering i barnefotballen</b> (6–12 år, særskilt jenter)	<ul style="list-style-type: none"><li>- Arrangere rekrutterings- og aktivitetsdager.</li><li>- Etablere fadderordning.</li><li>- Bedre informasjon til foresatte.</li></ul>
<b>Gi nye spillere, trenere og familier en inkluderende start</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tilrettelegge sosiale arrangementer i barnefotballen.</li><li>- Skape rutiner for mottak av nye medlemmer.</li></ul>
<b>Forsterke spillerutviklingstiltak i ungdomsfotballen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Styrke hospitering og utviklingsarenaer.</li><li>- Ha en operativ trenerveileder og spillerutvikler.</li></ul>
<b>Øke andelen trenere med utdanning</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Støtte trenere i NFFs utdanningsløp.</li><li>- 1–2 trenere som årlig tar UEFA A/B.</li><li>- Arrangere jevnlig trenerforum.</li></ul>
<b>A-lag kvinner</b> Re-etablere et damelag i seriespill	<ul style="list-style-type: none"><li>- Satse målrettet på jente- og kvinnefotball gjennom rekruttering og egen strategi</li><li>- Bygge laget rundt spillere med lokal/regional forankring.</li></ul>

<b>A-lag herrer</b> Etablere seg på all-norsk nivå	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bygge laget rundt lokal forankring.</li> <li>- Ha en langsiktig plan for stallen (lokale, talenter, rutinerte).</li> <li>- Styrke samarbeid med naboklubber; sikre kvalitet i trenerteamet.</li> </ul>
<b>Dommere</b> Få flere satsingsdommere	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttere flere dommere.</li> <li>- Ha som mål å få en dommer som dømmer i PostNord-ligaen innen 2029.</li> </ul>

## 2. Økonomi

En sunn og bærekraftig økonomi er grunnlaget for all aktivitet i klubben. Ressursene skal brukes klokt og bygges opp langsiktig for å sikre at fotballen er tilgjengelig for alle – økonomi skal aldri være en barriere for deltakelse.

### Mål og tiltak for Økonomi:

Mål	Tiltak
<b>Opprettholde en sunn drift</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre årlige gjennomganger av inntekts- og kostnadsnivå.</li> <li>- Øke sponsorinntekter.</li> </ul>
<b>Forbedre klubbens likviditet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Styrke egenkapitalen med minimum 500 000 kr</li> <li>- Utvikle nye inntektsstrømmer gjennom sponsorater og arrangementer.</li> </ul>

<b>Redusere barrierer for deltakelse i barne- og ungdomsfotballen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreføre gratis treningsavgift for barn 4–9 år.</li> <li>- Tilby fleksible betalingsordninger.</li> <li>- Søke ekstern finansiering til inkluderingsinitiativer.</li> </ul>
---	--

### 3. LKAB Cup

LKAB Cup er klubbens viktigste arrangement og skal preges av kvalitet og inkludering.

#### Mål og tiltak for LKAB Cup:

Mål	Tiltak
<b>Etablere oss på ca 250 påmeldte lag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere oss på ca. 250 påmeldte lag</li> <li>- Utvide markedsføring regionalt og nasjonalt (særlig mot Nord-Sverige og Nord-Finland).</li> <li>- Tilby «early bird»-rabatter.</li> </ul>
<b>Vi skal levere kvalitet og etterstrebe å bli bedre</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gjennomføre årlige evalueringer.</li> <li>- Kontinuerlig revisjon av LKAB Cup-håndboka.</li> <li>- Sikre tilstrekkelig personell og kontinuitet i staben.</li> </ul>
<b>Dommere og dømming – en prioritert gruppe og et prioritert område</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttere egne «cupdommere» blant ungdom.</li> <li>- Tilby dommerkurs i forkant.</li> <li>- Ha en dedikert dommeransvarlig.</li> </ul>
<b>Bespising – god mat til en fornuftig pris</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilby gode og varierte matalternativer (inkludert allergivennlige) til en fornuftig pris.</li> <li>- Inngå avtaler med lokale leverandører.</li> </ul>

<b>Samarbeidspartnere – slik skal vi utvikle vårt samarbeid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Videreutvikle «cup-pakker» for næringslivet.</li> <li>- Engasjere lokalt næringsliv gjennom partnerdager og sosiale sammenkomster under turneringen.</li> </ul>
<b>Inkludering – en plass for alle</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tilrettelegge for spillere med spesielle behov.</li> <li>- Ha egne «Fair Play-ambassadører».</li> <li>- Rekruttere frivillige som representerer hele samfunnet.</li> </ul>

## 4. Organisasjon

En sterk klubb bygges av mennesker. Vi skal være en inkluderende og attraktiv klubb der frivillighet, kompetanse og fellesskap står i sentrum. Organisasjonen skal være tydelig strukturert og klubbstyrt.

### Mål og tiltak for Organisasjon:

Mål	Tiltak
<b>FK Mjølner skal være klubbstyrt og ha en robust organisasjon</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvikle tydelige rollebeskrivelser og opplæring.</li> <li>- Ha et operativt sportslig utvalg.</li> <li>- Opprettholde status som Kvalitetsklubb.</li> <li>- Revidere sportsplanen i 2026.</li> </ul>
<b>Være en attraktiv arena for frivillige, trenere og ledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Synliggjøre frivillighetens verdi («Uten frivillighet, ingen klubb»).</li> <li>- Arrangere takkesamlinger.</li> <li>- Bruke premier og hedersutmærkelser for å motivere.</li> </ul>

<b>Skape stolthet og fellesskap rundt dugnadsarbeidet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere faste møteplasser med naboklubber for å dele ressurser og kompetanse.</li> </ul>
<b>Klubbkultur – styrke samarbeidet internt og eksternt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bygge «vi-følelsen» gjennom Mjølnerdagen, kickoff og sommerfest.</li> <li>- Styrke naboklubbssamarbeidet gjennom hyppigere treffpunkter</li> </ul>

## 5. Anlegg

Gode fasiliteter er en forutsetning for trivsel og sportslig utvikling. FK Mjølner skal være en pådriver for å realisere en storhall i Narvik.

### Mål og tiltak for Anlegg:

Mål	Tiltak
<b>Bygge storhall for fotball</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samarbeide tett med fylkeskommune, kommune og næringsliv om realisering av hallprosjektet.</li> </ul>
<b>Drift og vedlikehold</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Redusere kostnader til vinterdrift.</li> <li>- Samarbeide med kommunen om bedre lysforhold på Sommerseth og Jakla.</li> </ul>
<b>Aktivitetsområde – for de minste</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere en permanent 3er-bane på stadionområdet for de aller minste.</li> </ul>

## 6. Bærekraft

FK Mjølner skal ta ansvar for sosial, økonomisk og miljømessig bærekraft. Vi skal fremme inkludering og likestilling, og redusere vårt miljøavtrykk.

### Mål og tiltak for Bærekraft:

Mål	Tiltak
<b>Inkludering og tilrettelegging</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sørge for differensierte tilbud og fleksible ordninger uavhengig av bakgrunn og økonomi.</li></ul>
<b>Rekruttere flere jenter og kvinner til roller i klubben</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Utvikle en helhetlig strategi for kvinnefotballen.</li><li>- Utdanne flere kvinnelige trenere, ledere og dommere.</li></ul>
<b>Redusere miljøavtrykket fra klubbens aktivitet og anlegg</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Velge bærekraftige løsninger ved utskiftning og oppgradering av utstyr og anlegg.</li></ul>

## 7. Synlighet og kommunikasjon

Kommunikasjon, særlig i sosiale medier (SoMe), skal brukes for å vise frem klubbens aktivitet og verdier i praksis («show, don't tell»).

Strategimål	Kommunikasjon i SoMe
<b>Sport – rekruttering særskilt jenter 6-12 år</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Promotere åpen dag og fotballskoler.</li><li>- Vise frem gratis fotball for 4–9 år.</li><li>- Dele historier om trenerutvikling og hospitering.</li></ul>
<b>Økonomi som verktøy for inkludering</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Fortelle hvordan partnere bidrar til inkludering.</li><li>- Synliggjøre verdiskaping (f.eks. finansiering av baner).</li></ul>
<b>Organisasjon – frivillighet og klubbkultur</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kampanjer med #utenfrivillighetingenklubb.</li><li>- Portrettere «Månedens frivillig».</li><li>- Dele innhold fra dugnader.</li></ul>
<b>Bærekraft – inkludering og likestilling</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Bruke hashtags som #fotballforalle og #fairplay</li><li>- Dele tiltak for grønnere drift.</li></ul>
<b>Samarbeidspartnere – synlighet og kommunikasjon</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Skape synlighet for partnere i våre kanaler og invitere til dialog.</li></ul>