

	Retningslinjer for varsling og konflikthåndtering		Utarbeidet av/dato: Sverre Mogstad 15.6.2017:
	Rev nr 1	Side 1	Godkjent av/dato: Styret 26.6.2017

Bakgrunn

I fotballens verden av sterke følelser er det som kjent slik at man ikke alltid er enige. Det gir ofte en bra dynamikk, men andre ganger kan det skape problemer. Laguttak, spilletid, roping og måten å trene på, er eksempler på tema man kan ha ulike oppfatninger om. I tillegg til at klubben må ha tydelige retningslinjer om f eks topping av lag, er det også nødvendig å ha kjøreregler for hvordan man kan si fra (varsle) og hvordan uenighet og konflikter skal håndteres.

Formål

Målet med disse retningslinjene er å få til kommunikasjon for å løse potensielle konflikter så tidlig som mulig. Sakene skal løses så nært den/de berørte som mulig. Det er derfor viktig at klubbens retningslinjer er kjente og brukes i alle lag.

Varslingsrekkefølge

- Trener
- Foreldrekontakt
- Representant i sportslig utvalg
- Representant i styret

Varsling og saksbehandling

- Enkeltspillere eller grupper av spillere tar opp saken direkte med treneren/trenerne.
- Dersom dette ikke lykkes eller man heller foretrekker å bruke foreldrekontakten(e), er det foreldrekontakten som tar kontakt med trener(e).
- Saken kan tas opp i foreldremøte dersom partene er enige om det.
- Dersom foreldremøte ikke er aktuelt eller man ikke kommer fram til løsning der, melder foreldrekontakten(e) saken inn til Sportslig utvalg. Naturlig kontaktpunkt er Sportslig leder. Når en konflikt skal behandles av Sportslig utvalg, skal det minimum delta tre medlemmer av utvalget. Ingen av disse kan ha nære relasjoner til noen av partene. Partene skal få legge fram sin sak før avgjørelse tas. Det skal skrives protokoll.
- Bli ikke saken løst gjennom dialogen med Sportslig utvalg skal saken behandles av styret i Mjølnær.
- Dersom sakens art tilsier at det ikke er naturlig eller svært vanskelig å bruke alle trinnene i varslingstrappa, kan man hoppe over ett eller flere trinn.
- Målet på alle trinn for den som mottar en henvendelse / varsling, er å finne en løsning som alle kan være enige i.